

पूर्वाञ्चल विश्वविद्यालय

शिक्षक छनौट तथा पदोन्नति प्रक्रिया

एवम्

कार्यप्रणाली २०७३



पूर्वाञ्चल विश्वविद्यालय

सेवा आयोग

विराटनगर

पूर्वाञ्चल विश्वविद्यालय

शिक्षक छनौट तथा पदोन्नति प्रक्रिया

एवम्

कार्यप्रणाली २०७३



पूर्वाञ्चल विश्वविद्यालय

सेवा आयोग

विराटनगर

विषय सूची

क्र. सं.	विषय	पेज नं.
१.	प्रारम्भिक	१
२.	आवेदन सम्बन्धी व्यवस्था	३
३.	प्रतियोगिताको प्रकार र सिफारिशका आधारहरू	७
४.	सिफारिशका आधार र तिनको अङ्क विभाजन	९
५.	सिफारिश	१२
६.	विविध	१४
७.	शैक्षिक योग्यताको अङ्क विभाजन	१६
८.	अनुसन्धानात्मक कृति तथा प्रकाशनको अङ्क विभाजन (खुल्ला प्रतियोगिता)	१७
९.	अनुसन्धानात्मक कृति तथा प्रकाशनको अङ्क विभाजन (आन्तरिक प्रतियोगिता)	१८
१०.	शिक्षण सेवा अवधि (अनुभव) को अङ्क विभाजन	२५
११.	तालिमको अङ्क विभाजन	२६
१२.	लिखित परीक्षा	२७
१३.	अन्तर्वार्ता	२८
१४.	शैक्षिक पदको कार्य सम्पादन मूल्याङ्कन फाराम	३०
१५.	परिशिष्ट-१	३३

पूर्वाञ्चल विश्वविद्यालय नियमावली २०५३ (अठारौं सभासम्मको संशोधन सहित) खण्ड ख परिच्छेद ४ नियम २१ को उपनियम १, २, ३ ले दिएको अधिकार प्रयोग गरी पूर्वाञ्चल विश्वविद्यालय कार्यकारी परिषद्को सिफारिशमा पूर्वाञ्चल विश्वविद्यालय सेवा आयोगले “पू. वि. शिक्षक छनौट तथा पदोन्नति प्रक्रिया एवम् कार्यप्रणाली २०७३” तोकेको छ ।

परिच्छेद ?

प्रारम्भिक

१.१ संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ:

- क. यस कार्यप्रणालीको नाम “शिक्षक छनौट तथा पदोन्नति प्रक्रिया एवम् कार्यप्रणाली २०७३” रहेको छ ।
- ख यो कार्यप्रणाली २०७३ देखि लागू हुनेछ ।

१.२ परिभाषा:

बिषय वा प्रसंगले अर्को अर्थ नलागेमा यो कार्यप्रणालीमा:

- क. विश्वविद्यालय भन्नाले पूर्वाञ्चल विश्वविद्यालयलाई सम्झनुपर्छ ।
- ख. सेवा आयोग भन्नाले पूर्वाञ्चल विश्वविद्यालय ऐन २०५० को दफा १९ बमोजिम गठित सेवा आयोगलाई सम्झनुपर्छ ।
- ग. ऐन भन्नाले पूर्वाञ्चल विश्वविद्यालय ऐन, २०५० लाई सम्झनुपर्छ ।
- घ. नियम भन्नाले पूर्वाञ्चल विश्वविद्यालयको प्रचलित नियमहरूलाई सम्झनुपर्छ ।
- ङ. प्रतियोगिता भन्नाले सेवा आयोगले लिने खुल्ला, आन्तरिक प्रतियोगितालाई सम्झनुपर्छ ।
- च. अध्यक्ष भन्नाले पूर्वाञ्चल विश्वविद्यालय सेवा आयोगको अध्यक्षलाई सम्झनुपर्छ ।

- छ. सदस्य भन्नाले पूर्वाञ्चल विश्वविद्यालय सेवा आयोगको सदस्यलाई सम्झनुपर्छ ।
- ज. पद भन्नाले पूर्वाञ्चल विश्वविद्यालय नियमावली २०५३ (अठारौं सभासम्मको संशोधन सहित) खण्ड ख परिच्छेद ४ नियम २० क १ (क) मा उल्लेखित पदहरूलाई सम्झनुपर्छ ।
- झ. सफल उम्मेद्वार भन्नाले सिफारिसको आधार वमोजिम जुन जुन आधारमा उत्तीर्णाङ्क तोकिएको छ, कम्तिमा सो अङ्क प्राप्त गरेको उम्मेद्वारलाई सम्झनुपर्छ ।
- ञ. अनुसूची भन्नाले यो कार्यप्रणालीको अनुसूची सम्झनुपर्छ ।
- ट. सेवा भन्नाले शिक्षण तथा अनुसन्धान सेवा सम्झनुपर्छ ।
- ठ. शिक्षक भन्नाले शिक्षण तथा अनुसन्धानमा संलग्न हुने शिक्षकलाई सम्झनुपर्छ ।
- ड. आन्तरिक भन्नाले आन्तरिक प्रतियोगितालाई सम्झनुपर्छ ।
- ढ. अङ्क भन्नाले सेवा आयोगबाट यसै कार्यप्रणालीको अनुसूची वमोजिम विभिन्न आधारमा दिइने अङ्कलाई सम्झनुपर्छ ।
- ण. योग्यता भन्नाले शिक्षण पदमा नियुक्तिका लागि तोकिएको न्यूनतम योग्यता सम्झनुपर्छ ।
- त. लिखित परीक्षा भन्नाले सेवा आयोगद्वारा लिइने प्रतियोगितात्मक लिखित परीक्षालाई सम्झनुपर्छ ।
- १.३ ऐन वा नियम अन्तर्गत प्रयुक्त शब्द र वाक्यांशहरू यस कार्यप्रणालीमा प्रयुक्त भएकोमा प्रसङ्गबस अर्को अर्थ नलागेमा सो शब्द र वाक्यांशको व्याख्या सोही अनुरूप गरिने छ ।

परिच्छेद २

आवेदन सम्बन्धी व्यवस्था

२.१ नियममा अन्यथा स्पष्ट व्यवस्था भएकोमा बाहेक कार्यकारी परिषदले स्थायी पदपूर्तिका लागि तोकी पठाएको पद, पदको संख्या र प्रतियोगिताको किसिमको आधारमा सेवा आयोगले शिक्षक पदमा नियुक्तिका लागि सिफारिश सम्बन्धि कारवाही सचारू गर्नेछ । साधारणतया ६ महिना भित्र सिफारिशको कारवाही टुडगो लगाई सक्नेछ ।

२.२ विज्ञापन र आवेदन:

- क. पदपूर्तिका लागि विज्ञापन गर्दा पदको नाम, तह, संख्या, सेवा समुह, योग्यता, तालिम, प्रतियोगिताको किसिम, मिति, उमेरको हद, नागरिकता, प्रतियोगिता हुने केन्द्र, दरखास्त दस्तुर र दरखास्त फाराम दर्ता गर्न पाउने अन्तिम मिति उल्लेख गरी सेवा आयोगले राष्ट्रिय स्तरको पत्रपत्रिका मार्फत विज्ञापन प्रकाशित गर्नेछ ।
- ख. विज्ञापन बमोजिम आवेदन दिने म्याद पत्रिकामा छापिएको मिति देखि कम्तीमा ३५ दिन राखिनेछ । त्यसपछि दोब्बर दस्तुर तिरी थप ७ दिन सम्म आवेदन फाराम भर्ने म्याद कायम रहनेछ । तर यसरी दोब्बर दस्तुर तिरेर आवेदन फाराम भर्ने म्याद थप गरिएको अवधि वा पछि विज्ञापनमा कुनै संशोधन गरि वा नगरि जुनसुकै कारणले आवेदन फाराम भर्ने म्याद थप गरिएको भए सो थप अवधिलाई समेत आधार मानी उमेर, शैक्षिक योग्यता, तालिम, अनुभव र सेवा अवधि कुनै पनि प्रयोजनका लागि गणना गरिने छैन ।
- ग. आवेदन फाराम तोकिएको ढाँचामा दस्तुर सहित तोकिएको म्याद भित्र सेवा आयोगको कार्यालयमा दर्ता गर्नु पर्नेछ ।
- घ. म्याद भित्र दाखिला नभएको वा न्यूनतम योग्यता नपुगेको आवेदन फाराममा कुनै कारवाही गरिने छैन ।

- ड. सेवा आयोगले प्रतियोगिताको प्रयोजनका लागि योग्य आवेदकहरूको नामावली प्रतियोगिता हुनुभन्दा सामान्यतया १५ दिन अगाडि प्रकाशित गर्नेछ ।
- च. सेवा आयोगमा पेश गरिएको आवेदन, आवेदन दस्तुर र प्रमाणपत्र सम्बन्धी संलग्न कागजातहरू फिर्ता हुने छैनन् । तर, दाखिला भएका अनुसन्धानात्मक लेख र अन्य कृतिहरू भने फिर्ता गर्न सकिने छ ।
- छ. यस कार्यप्रणाली कार्यान्वयनको सिलसिलामा आवश्यक पर्ने आवेदन फाराम, मूल्याङ्कन फारामहरू लगायत अन्य आवश्यक फारामहरूको ढाँचा सेवा आयोगले निर्धारण गरी कार्यान्वयन गर्न सक्नेछ ।

२.३ दरखास्त दस्तुर र परीक्षा शुल्क:

सेवा आयोगबाट संचालन गरिने प्रतियोगिताको दरखास्त दस्तुर, परीक्षा शुल्क र अन्य आवश्यक दस्तुर सेवा आयोगको सिफारिशमा कार्यकारी परिषद्ले तोकेबमोजिम हुनेछ ।

२.४ दरखास्तसाथ हुनुपर्ने कागजातहरू:

दरखास्त फाराममा निर्दिष्ट स्थानमा टाँस्न ३ प्रति हालसालै खिचिएको पासपोर्ट साइजको फोटो, शैक्षिक योग्यताका प्रमाणपत्र, लब्धांक पत्र वा ट्रान्सक्रिप्ट, उमेर खुलेको चारित्रिक प्रमाणपत्र, नागरिकताको प्रमाणपत्रका प्रतिलिपि तथा माग गरिएका अन्य प्रमाणपत्रहरूका प्रमाणित प्रतिलिपिहरू समावेश हुनुपर्नेछ । विदेशी विश्वविद्यालय तथा बोर्डबाट अध्ययन गरि विश्वविद्यालय सेवामा प्रवेश गर्न चाहने उम्मेदवारले आफ्नो योग्यताको प्रमाणपत्र नेपाल सरकारले तोकेबमोजिम समकक्षता प्रमाणित गरी पेश गर्नुपर्नेछ ।

२.५ आवश्यक न्यूनतम योग्यता:

पूर्वाञ्चल विश्वविद्यालय सेवामा नियुक्ति हुन आवश्यक न्यूनतम शैक्षिक योग्यता अनुसूची ९, १०, ११ र १२ मा तोकिए बमोजिम हुनेछ ।

२.६ **प्रतियोगितामा सहभागी हुन नपाउने अवस्था:**

देहायका व्यक्तिहरू पूर्वाञ्चल विश्वविद्यालय सेवामा उम्मेदवार हुन सक्ने छैनन् :

- क. सहायक प्राध्यापक/उप प्राध्यापक पदका निमित्त ४५ वर्ष नाघेको र प्राध्यापक तथा सहप्राध्यापक पदका निमित्त ५० वर्ष नाघेको । तर तोकिएको उमेरको हद भित्रै विश्वविद्यालयको स्थायी, करार र अस्थायी सेवामा प्रवेश गरी कार्य गरिरहेका उमेदवारहरूका हकमा यो नियम लागूहुने छैन ।
- ख. गैह्र नेपाली नागरिक ।
- ग. नैतिक पतन देखिने फौजदारी अभियोगमा अदालतबाट कसुरदार ठहर भएको ।
- घ. भविष्यमा अयोग्य ठहरिनेगरी सेवाबाट बर्खास्त भएको ।
- ङ. मगज बिग्रिएको ।
- च. निलम्बन भएकोमा निलम्बन अवधिभर ।
- छ. बढुवा रोक्का गरिएको भए सो को अवधिभर ।
- ज. भविष्यमा सरकारी सेवा वा विश्वविद्यालय सेवाका निमित्त अयोग्य ठहरिने गरि सेवाबाट बर्खास्त भएको ।
- झ. नेपाल बाहेकको कुनै पनि देशको स्थायी आवासीय अनुमति लिएमा वा सो को लागि आवेदन दिएमा ।

२.७ **परीक्षणकालको अवधि:**

विश्वविद्यालय सेवाको स्थायी पदमा खुल्ला प्रतियोगिताद्वारा नियुक्ति गर्दा एक वर्षको परीक्षणकाल रहनेगरी गर्नु पर्दछ । तर, एकपटक स्थायी पदमा नियुक्ति भइसकेको शिक्षक माथिल्लो पदमा प्रतियोगिताबाट सफल भई नियुक्ति पाएको अवस्थामा भने परीक्षणकालमा रहने छैन ।

२.८ **वरखास्त अस्वीकृत हुनसक्ने:**

देहायका अवस्थामा दरखास्त अस्वीकृत हुनसक्ने छ:

- क. विज्ञापन बमोजिम दरखास्तसंग आवश्यक कागजातहरू जस्तै - मान्यताप्राप्त शैक्षिक योग्यताको प्रमाणपत्र वा तालिम, उमेर, नागरिकता र अनुभव आवश्यक भएकोमा अनुभवसम्बन्धी प्रमाणपत्रहरू पेश नभएमा ।
- ख. दरखास्त दस्तुर बुझाएको बैंक भाउचर वा डिमाण्ड ड्राफ्ट संलग्न नभएमा ।
- ग. म्याद नाघी दरखास्त प्राप्त भएमा ।
- घ. दरखास्त फाराममा उल्लेख हुनुपर्ने अत्यावश्यक बिबरण छुटाएमा ।
- ङ. समावेशी तर्फ उम्मेदवार हुने आवेदकले आवश्यकता अनुसारका प्रमाणपत्रहरू पेश नगरेको खण्डमा ।

२.९ प्रवेश-पत्र:

रीत पुगेको दरखास्त फाराम स्वीकृत गरेपछि प्रतियोगितात्मक लिखित परीक्षामा सामेल हुने उम्मेदवारलाई प्रवेश-पत्र दिइने छ । प्रवेश-पत्र हराएमा सेवा आयोगले तोकेको शुल्क लिई प्रवेश-पत्रको प्रतिलिपि दिइने छ । प्रवेश-पत्र विना कुनै उम्मेदवारलाई परीक्षा भवनमा प्रवेश गराइने छैन ।

परिच्छेद ३

प्रतियोगिताको प्रकार र सिफारिशका आधारहरू

सेवा आयोगले देहायमा उल्लेखित प्रतियोगिताको आधारमा शिक्षक पदमा नियुक्तिका लागि सिफारिश गर्नेछ ।

३.१ प्रतियोगिताको प्रकार:

शिक्षक पदमा नियुक्तिका लागि खुल्ला र आन्तरिक गरी दुई प्रकारका प्रतियोगिता हुनेछन् ।

३.१.१ खुल्ला प्रतियोगिता:

सेवा आयोगले तोकेको खुल्ला प्रतियोगितामा विश्वविद्यालयबाट निर्धारित शैक्षिक तथा अन्य योग्यता पुगेका विश्वविद्यालय सेवा भित्र वा बाहिरका नेपाली नागरिकहरू उम्मेदवारको रूपमा सामेल हुन पाउने छन् ।

पूर्वाञ्चल विश्वविद्यालय शिक्षण सेवालाई समावेशी बनाउन पूर्वाञ्चल विश्वविद्यालय नियमावली २०५३ (अठारौं सभासम्मको संशोधन सहित) बमोजिम खुल्ला प्रतियोगिताद्वारा पूर्तिहुने पद मध्ये ५० प्रतिशत पदको संख्या छुट्याई त्यो संख्यालाई सतप्रतिशत मानी देहाय बमोजिम वर्गीकृत उमेदवार बीच छुट्टै प्रतिस्पर्धाका आधारमा देहाय अनुसार पदपूर्ति गरिनेछ ।

क) महिला	३३ प्रतिशत
ख) आदिवासी/जनजाति	२७ प्रतिशत
ग) मधेशी	२२ प्रतिशत
घ) दलित	९ प्रतिशत
ङ) अपाङ्ग	५ प्रतिशत
च) पिछडिएको क्षेत्र	४ प्रतिशत

उपरोक्त प्रयोजनका निमित्त वर्गिकृत उमेदवारको क्षेत्रको अर्थ र प्रयोग नेपाल सरकारले किटान गरेको आधारमा हुनेछ ।

समावेशीमा पर्ने हरेक वर्गिकृत समूहको पद संख्या निर्धारण गर्ने सूत्र प्रयोग गर्दा भागफल दशमलवमा आएमा महिला, अदिवासी/जनजाति, मधेशी, दलित, अपाङ्ग, पिछडिएको क्षेत्र जुनमा बढी आउछ त्यसैको लागि प्रतिशत निर्धारण गरिनेछ । दशमलव पछि महिला, आदिवासी/जनजाति, मधेशी, दलित, अपाङ्ग तथा पिछडिएको क्षेत्रमा बराबर अङ्क आएमा महिलालाई प्राथमिकता दिने । आदिवासी/जनजाति, मधेशी, दलित, अपाङ्ग तथा पिछडिएको क्षेत्रमा बराबर अङ्क आएमा आदिवासी/जनजातिलाई प्राथमिकता दिने । मधेशी, दलित, अपाङ्ग तथा पिछडिएको क्षेत्रमा बराबर अङ्क आएमा मधेशीलाई प्राथमिकता दिने । दलित, अपाङ्ग तथा पिछडिएको क्षेत्रमा बराबर अङ्क आएमा दलितलाई प्राथमिकता दिने । अपाङ्ग र पिछडिएको क्षेत्रमा बराबर अङ्क आएमा अपाङ्गलाई प्राथमिकता दिइने छ ।

३.१.२ आन्तरिक प्रतियोगिता:

आन्तरिक प्रतियोगितामा विश्वविद्यालय सेवामा रहेका निर्धारित शैक्षिक तथा अन्य योग्यता पुगेका स्थायी शिक्षकले मात्र सामेल हुन पाउने छन् ।

३.२ प्रतियोगिताको अनुपात:

क. शिक्षण सेवामा प्रतियोगिताको अनुपात देहाय बमोजिम तोकिएको छ :

प्रतियोगिता हुने पद	खुल्ला	आन्तरिक
प्राध्यापक	१०%	९०%
सह-प्राध्यापक	१०%	९०%
उप-प्राध्यापक	२०%	८०%
सहायक प्राध्यापक	१००%	-

दृष्टव्य :

सेवाको रिक्त पदमा पूर्ति गर्दा आन्तरिक प्रतियोगितामा भागलिने शिक्षक नभएमा सबै खुल्ला प्रतियोगिताबाट पदपूर्ति गर्न सकिने छ ।

परिच्छेद-४

सिफारिशका आधार र तिनको अङ्क विभाजन

४.१ शिक्षक पदमा नियुक्तिका लागि सेवा आयोगले सिफारिश गर्ने आधार र तिनको अङ्क विभाजन प्रत्येक पदका लागि तोकिएको न्यूनतम शैक्षिक योग्यताको अधिनमा रहने गरी देहाय बमोजिम हुनेछ :

क. खुल्ला प्रतियोगिताको पूर्णाङ्क २०० र अङ्क विभाजन:

आधार	प्राध्यापक	सह- प्राध्यापक	उप- प्राध्यापक	सहायक प्राध्यापक
शैक्षिक योग्यता	८०	८०	७०	७०
अनुसन्धानात्मक कृति र प्रकाशन	७०	७०	२०	-
लिखित परीक्षा	-	-	७५	१००
प्राध्यापन/अनुसन्धान सेवा अवधि	२०	२०	१०	५
अन्तर्वार्ता	३०	३०	२५	२५
जम्मा	२००	२००	२००	२००

दृष्टव्य : सेवा आयोगबाट अन्तिम नतिजा प्रकाशनार्थ योग्यता कम सूचि तयार पार्दा निर्धारित पूर्णाङ्क २०० मा प्राध्यापक पदमा १५० (७५ प्रतिशत) वा सो भन्दा बढी, सहप्राध्यापक पदमा १३० (६५ प्रतिशत) वा सो भन्दा बढी र उपप्राध्यापक/सहायक प्राध्यापक पदमा १०० (५० प्रतिशत) वा सो भन्दा बढी अङ्क प्राप्त गरेको उमेदवारहरूलाई मात्र नियुक्तिका लागि कार्यकारी परिषद् समक्ष सिफारिश गर्ने छ ।

ख. आन्तरिक प्रतियोगिताको पूर्णाङ्क २०० र अङ्क विभाजन:

आधार	प्राध्यापक	सह- प्राध्यापक	उप- प्राध्यापक
१. शैक्षिक योग्यता	६०	६०	७०
२. अनुसन्धान कृति र प्रकाशन	३२	३२	२२
३. प्राध्यापन/अनुसन्धान सेवा अवधि	८०	८०	७०
४. तालिम	-	-	१०
६. कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन	८	८	८
७. अन्तर्वार्ता	२०	२०	२०
जम्मा	२००	२००	२००

द्रष्टव्य:

- (क) पूर्वाञ्चल विश्वविद्यालयमा आन्तरिक प्रतियोगिताका लागि उम्मेदवार हुने उम्मेदवार विश्वविद्यालय शिक्षण सेवामा स्थायी भई कार्य गरेको हुनु पर्नेछ । सेवा आयोगबाट अन्तिम नतिजा प्रकाशनार्थ योग्यता क्रम सूचि तयार पार्दा निर्धारित पूर्णाङ्क २०० मा प्राध्यापक पदमा १३० (६५ प्रतिशत) वा सो भन्दा बढी, सहप्राध्यापक पदमा ११० (५५ प्रतिशत) वा सो भन्दा बढी र उपप्राध्यापक पदमा १०० (५० प्रतिशत) वा सो भन्दा बढी अङ्क प्राप्त गरेको उमेदवारहरूलाई मात्र नियुक्तिका लागि कार्यकारी परिषद् समक्ष सिफारिश गरिनेछ ।
- (ख) उमेदवारले प्राप्त गरेको प्राप्ताङ्क तालिकीकरण गरी योग्यता सूचि तयार गरिने र तोकिएको दरबन्दीको आधारमा नतिजा प्रकाशन गरिनेछ । माथि जे सुकै भनिएको भएतापनि सेवा आयोगबाट अन्तिम नतिजा प्रकाशनार्थ योग्यताक्रम सूचि तयार पार्दा प्राध्यापक, सहप्राध्यापक, उपप्राध्यापक पदको आन्तरिक प्रतियोगितामा आवेदन दिने उमेदवारहरूको लागि निर्धारित पूर्णाङ्क २०० मा प्राध्यापक पदमा ९०

प्रतिशत (१८० अङ्क) वा सो भन्दा बढी अङ्क र सहप्राध्यापक/उपप्राध्यापक पदमा ८० प्रतिशत (१६० अङ्क) भन्दा बढी अङ्क प्राप्त गरेका कुनै उमेदवारहरू तोकिएको दरबन्दी भित्र समावेश हुन नसक्ने अवस्था देखिएमा दरबन्दी अपुग भए पनि आयोगले त्यस्ता उमेदवारहरूको साबिक पद अभिवृद्धि गरी कार्यरत पद भन्दा एक तह माथिको पदमा नियुक्ति गर्न कार्यकारी परिषद समक्ष सिफारिश गर्नेछ । सिफारिशमा परेका प्रत्येक उमेदवारले प्राप्त गरेको कूल प्राप्ताङ्क सेवा आयोगको सूचना पाटीमा टाँस गरी सो को जानकारी कार्यकारी परिषदमा पठाउनु पर्नेछ ।

४.२ पूर्णाङ्क विभाजन र प्रासङ्गिक अन्य व्यवस्था:

शिक्षक पदमा नियुक्तिका लागि सेवा आयोगको प्रतियोगितामा सम्मिलित उमेदवारहरूको अङ्क विभाजन निम्न तालिकाहरूमा उल्लेख गरिएकोछ:

- क. शैक्षिक योग्यताका सम्बन्धमा अनुसूची - १ वमोजिम ।
- ख. अनुसन्धानात्मक कृति र प्रकाशन सम्बन्धमा अनुसूची - २ र ३ वमोजिम ।
- ग. कार्य अनुभव (प्राध्यापन/अनुसन्धान) का सम्बन्धमा अनुसूची - ४ वमोजिम ।
- घ. तालिम सम्बन्धमा अनुसूची - ५ वमोजिम ।
- ङ. लिखित परीक्षा सम्बन्धमा अनुसूची - ६ वमोजिम ।
- च. अन्तर्वार्ता सम्बन्धमा अनुसूची - ७ वमोजिम ।
- छ. कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन सम्बन्धमा अनुसूची - ८ वमोजिम ।
- ज. विभिन्न शैक्षिक पदहरूको न्यूनतम योग्यता सम्बन्धी अनुसूची - ९, १०, ११ र १२ वमोजिम ।

परिच्छेद- ५

सिफारिश

५.१ योग्यताक्रमको सूची तथा सिफारिश सम्बन्धी व्यवस्था:

- क. आयोगले निर्धारण गरेको पूर्णाङ्क र अङ्क विभाजन अनुसार उम्मेदवारहरूले प्राप्त गरेको प्राप्ताङ्क तालिका बनाई योग्यताक्रम सूची तयार गरिने छ र तोकिएको पद संख्याको आधारमा सफल उम्मेदवारहरूको नाम र प्रतीक्षा सूचि प्रकाशित गरिने छ । प्रतीक्षा सूचिको संख्या भने आयोगले निर्धारण गरे वमोजिम हुनेछ । आन्तरिक प्रतियोगिताको हकमा सिफारिश गरिने सबै उम्मेदवारहरूको कूल प्राप्ताङ्क समेत प्रकाशित गरिने छ ।
- ख. शिक्षक पदमा खुल्ला प्रतियोगिता अन्तर्गत लिखित परीक्षाको उत्तीर्णाङ्क ५० प्रतिशत हुनेछ ।
- ग. आफूले प्राप्त गरेको अङ्क संतोषजनक नलागे प्रत्येक उम्मेदवारले सेवा आयोग समक्ष पुनर्योगको माग गर्न सक्नेछ । यस्तो माग गर्ने व्यक्तिले सेवा आयोगबाट तोकिए वमोजिम दस्तुर बुझाई दस्तुर बुझाएको रसिद सहित नतिजा प्रकाशित भएको मितिले ७ दिन भित्र सेवा आयोगमा निवेदन दिनुपर्नेछ । निवेदन दिएको सामान्यतया ७ (सात) दिन भित्र सेवा आयोगले त्यस सम्बन्धी कारणको किनारा लगाई सक्ने छ ।
- घ. आन्तरिक प्रतियोगिताद्वारा सेवा आयोगबाट गरिएको सिफारिश उपर चित्त नबुझेमा पूर्वाञ्चल विश्वविद्यालय नियमावली २०५३ (अठारौं सभासम्मको संशोधनसहित) को साङ्गठनिक तथा शैक्षिक नियमावली २०५३ खण्ड (क) परिच्छेद १५ मा व्यवस्था भएअनुसार हुनेछ ।
- ङ. यस कार्यप्रणालीमा अन्यत्र जेसुकै लेखिएको भए तापनि आन्तरिक प्रतियोगिताको माध्यमद्वारा नियुक्तिका लागि सिफारिश गर्दा सो प्रतियोगितामा सम्मिलित हुँदा सेवारत पदभन्दा एक तह माथिको पदमा बाहेक अन्य माथिको पदमा नियुक्तिका लागि सेवा आयोगले सिफारिश गर्ने छैन ।
- च. सेवा आयोगबाट स्थायी पदको सिफारिश भई नियुक्ति पत्रको सूचना पाई ३५ दिन भित्र नियुक्ति पत्र नबुझी कुनै उम्मेदवारले

नोकरी छाडेमा त्यस्तो रिक्त भएको पदमा प्रतीक्षा सूचीमा रहेको उम्मेदवार मध्ये योग्यताक्रमानुसारको प्रतिक्षा सूचिका उम्मेदवारलाई आवश्यकता अनुसार स्थायी नियुक्ति दिन सकिनेछ ।

५.२ बराबर अङ्क प्राप्त गर्ने उम्मेदवारहरूको सिफारिश सम्बन्धमा:

- क. खुल्ला प्रतियोगितामा सम्मिलित उम्मेदवारहरूको कुल प्राप्ताङ्क बराबर हुन गएमा शैक्षिक योग्यतामा बढी अङ्क प्राप्त गरेको आधारमा योग्यताक्रम तयार गरिने छ । शैक्षिक योग्यताको अङ्क पनि बराबर भएमा न्यूनतम शैक्षिक योग्यताको प्राप्ताङ्क प्रतिशतका आधारमा र सो पनि बराबर भए अन्य शैक्षिक योग्यताको प्राप्ताङ्क प्रतिशतका आधारमा योग्यताक्रम सूची तयार गरिने छ ।
- ख. आन्तरिक प्रतियोगितामा सम्मिलित उम्मेदवारहरूको कुल प्राप्ताङ्क बराबर हुन गएमा आवेदित पदभन्दा १ तह मुनिको पदको नियुक्ति मितिको जेष्ठताको आधारमा योग्यताक्रम तयार गरिने छ ।
- ग. खण्ड (ख) बमोजिम जेष्ठता नछुट्टिएमा शुरू नियुक्ति मितिको आधारमा योग्यताक्रम तयार गरिने छ ।
- घ. खण्ड (ग) बमोजिम जेष्ठता नछुट्टिएमा उमेरको जेष्ठताको आधारमा योग्यताक्रम तयार गरिने छ ।

परिच्छेद- ६

विविध

- ६.१ कम्पार्टमेण्टल परीक्षा उत्तिर्ण गरी प्राप्त उपाधिको लागि तृतीय श्रेणीको अङ्क दिइने छ ।
- ६.२ कुनै श्रेणी नखुलेको उपाधीलाई द्वितीय श्रेणीको अङ्क दिइने छ ।
- ६.३ स्नातक पछि स्नातकोत्तर तह उत्तिर्ण नगरी सिधै सम्बन्धित विषयमा विद्यावारिधि गर्नेहरूको हकमा स्नातकोत्तर तह र विद्यावारिधि दुवै उपाधिको अङ्क प्रदान नगरी एक तह मात्रको अङ्क प्रदान गरिनेछ । पूर्वाञ्चल विश्वविद्यालय सेवा आयोगमा अनुभव गणना गर्न र अङ्क दिने प्रयोजनका लागि मात्र उक्त विद्यावारिधि उपाधि (स्नातकोत्तर तह उत्तिर्ण नगरी विद्यावारिधि उपाधी) स्नातकोत्तर तह द्वितीय श्रेणी सरह मान्य हुनेछ । स्नातकोत्तर उत्तिर्ण गरी विद्यावारिधि गरेको अवस्थामा मात्र स्नातकोत्तर तह र विद्यावारिधि दुवै उपाधीमा अङ्क प्रदान गरिनेछ ।
- ६.४ कुनै पनि भाषा/साहित्य विषयमा विद्यावारिधि गर्नेहरूको हकमा जुन भाषा/साहित्यका पदहरूमा पदोन्नतिका लागि आवेदन दिने हो सोही भाषामा शोधपत्र लेखी विद्यावारिधि गरेको अवस्थामा मात्र अङ्क प्रदान गरिनेछ ।
- ६.५ शैक्षिक उपाधिमा अङ्क दिने प्रयोजनका लागि मात्र चिकित्साशास्त्र अन्तर्गतको सम्बन्धित विषयको DM वा Equivalent उपाधि विद्यावारिधि उपाधि सरह मान्य हुनेछ । विद्यावारिधि उपाधि, एम.फिल उपाधि र DM वा Equivalent उपाधि मध्ये कुनै एक उपाधिको मात्र अङ्क पाईनेछ । एम.फिल उपाधिमा CGPA- C भन्दा तलको CGPA लाई अङ्क प्रदान गरिने छैन । सम्बन्धित विषयको विद्यावारिधि उपाधि र एम.फिल उपाधि लाई मात्र अङ्क प्रदान गरिनेछ ।
- ६.६ विभिन्न विषयको समान तहको एक भन्दा बढी शैक्षिक योग्यता हासिल गरेको भए पनि आवेदित पदसँग सम्बन्धित एक शैक्षिक योग्यताको मात्र अङ्क दिइनेछ ।

६.७ सिफारिश बदर हुने व्यवस्था:

- क. भुठा विवरण दिई सिफारिश भएको पाइएमा ।
- ख. उम्मेदवारको मूल्याङ्कन तालिकामा कुनै भूलचुक भई सिफारिश भइसकेको कुनै उम्मेदवार सिफारिश हुन नसक्ने अवस्थामा सिफारिश भएको मितिले १५ दिन भित्र प्रमाणित हुन आएमा ।

६.८ बाधा अड्काऊ फुकाउने व्यवस्था:

- क. यस शिक्षक छनौट तथा पदोन्नति प्रक्रिया एवम् कार्यप्रणालीमा स्पष्ट उल्लेख भएको व्यवस्था बाहेक अन्यको हकमा सेवा आयोगले निर्णय गरे वमोजिम हुनेछ ।
- ख. यो प्रक्रियाको अन्तिम व्याख्या र बाधा अड्काऊ फुकाउने अधिकार सेवा आयोगलाई हुनेछ ।
- ग. सम्बन्धित अन्य कुराहरूको हकमा पूर्वाञ्चल विश्वविद्यालय ऐन २०५० र पूर्वाञ्चल विश्वविद्यालय नियमावली २०५३ (अठारौं सभासम्मको संशोधन सहित) मा व्यवस्था भए वमोजिम हुनेछ ।

६.९ खारेजी:

यो शिक्षक छनौट तथा पदोन्नति प्रक्रिया एवम् कार्यप्रणाली २०७३ लागू भएपछि यस अधिका सम्पूर्ण यस सम्बन्धी कार्यप्रणाली स्वतः खारेज भएको मानिनेछ ।

अनुसूची- १

शैक्षिक योग्यताको अङ्क विभाजन

शैक्षिक योग्यता	खुल्ला प्रतियोगिता				आन्तरिक प्रतियोगिता		
	प्राध्यापक (८०)	सहप्राध्यापक (८०)	उपप्राध्यापक (७०)	सहायक प्राध्यापक (७०)	प्राध्यापक (६०)	सहप्राध्यापक (६०)	उपप्राध्यापक (७०)
एस.एल.सी. प्रथम श्रेणी	५	५	४	४	३	३	५
एस.एल.सी. द्वितीय श्रेणी	४.५	४.५	३.५	३.५	२.५	२.५	४.५
एस.एल.सी. तृतीय श्रेणी	४	४	३	३	२	२	४
प्रविणता प्रमाण पत्र प्रथम श्रेणी	१२	१२	९	९	७	७	१०
प्रविणता प्रमाण पत्र द्वितीय श्रेणी	११.५	११.५	८.५	८.५	६.५	६.५	९.५
प्रविणता प्रमाण पत्र तृतीय श्रेणी	११	११	८	८	६	६	९
स्नातक तह प्रथम श्रेणी	१८	१८	१५	१५	१५	१५	१८
स्नातक तह द्वितीय श्रेणी	१७.५	१७.५	१४.५	१४.५	१४.५	१४.५	१७.५
स्नातक तह तृतीय श्रेणी	१७	१७	१४	१४	१४	१४	१७
स्नातकोत्तर तह प्रथम श्रेणी	२५	२५	२२	२२	२०	२०	२२
स्नातकोत्तर तह द्वितीय श्रेणी	२४.५	२४.५	२१.५	२१.५	१९.५	१९.५	२१
एम.फिल./ ए.डि.एम.आर. विद्यावारिधि	६ २०	६ २०	६ २०	६ २०	६ १५	६ १५	६ १५

ब्रष्टब्यः

- एकै ब्यक्तिको अङ्क गणना गर्दा M.Phil र Ph.D मध्ये कुनै एक को मात्र अङ्क प्रदान गरिने छ ।
- एम. फिल./ए.डि.एम.आर. को खुल्ला तथा आन्तरिक प्रतियोगिताको हकमा प्रथम श्रेणी ६ अङ्क, द्वितीय श्रेणी ५ अङ्क र तृतीय श्रेणीको ४ अङ्क प्रदान गरिनेछ ।
- काउन्सिलमा दर्ता गर्नुपर्ने उम्मेदवारहरूले सम्बन्धित काउन्सिलमा दर्ता भएको प्रमाणपत्र अनिवार्य रूपमा पेश गर्नुपर्नेछ ।

अनुसन्धानात्मक कृति तथा प्रकाशनको अङ्क विभाजन
(खुल्ला प्रतियोगिताको लागि)

पद	सम्बन्धित विषयगत पाठ्यपुस्तक		सम्बन्धित विषयको अनुसन्धानात्मक सन्दर्भ ग्रन्थ		सम्बन्धित विषयको अनुसन्धानात्मक प्रतिवेदन		सम्बन्धित विषयको अनुसन्धानात्मक लेख		पी.एच.डी. शोध निर्देशन		स्तातकोत्तर शोध निर्देशन		सम्बन्धित विषयको साधारण लेख		विषयगत अन्तराष्ट्रिय जर्नलमा प्रकाशित लेख		राष्ट्रिय / अन्तराष्ट्रिय सेमिनार / कार्यशालामा प्रस्तुत कार्यपत्र		जम्मा पूर्णाङ्क	
	अ	आ	अ	आ	अ	आ	अ	आ	अ	आ	अ	आ	अ	आ	अ	आ	अ	आ	अ	आ
प्राध्यापक / सहप्राध्यापक	५	१५	५	१०	५	१०	३	१५	५	१०	२	१०	१	५	५	१५	२	६	७०	
उपप्राध्यापक	२	४	२	४	२	१०	२	१०	-	-	१	५	२	१०	५	१०	२	६	२०	

द्रष्टव्यः

१. अ' प्रति इकाई वापतको प्राप्ताङ्क ।
२. आ' सम्बन्धित शीर्षकमा प्राप्त गर्न सकिने अधिकतम प्राप्ताङ्क ।
३. एकभन्दा धेरै लेखकले लेखेको कृतिको हकमा प्राप्ताङ्क दामासाहिले दिइनेछ ।
४. सबै शीर्षकहरूबाट प्राप्त गर्न सकिने अधिकतम प्राप्ताङ्कको कुलयोग जम्मा पूर्णाङ्कभन्दा ज्यादा रहेको छ । यसले उम्मेदवारलाई अनुसन्धान र शैक्षिक प्रकाशनको गतिविधिमा बढी प्रेरित गर्नेछ ।
५. कृति तथा अनुसन्धानात्मक लेखहरूको मूल्याङ्कन ख्याति प्राप्त न्यूनतम २ जना विशेषज्ञहरूबाट गराई औसत प्राप्ताङ्कको आधारमा अङ्क प्रदान गरिने छ ।
६. कुनै एक तहबाट अर्को तहमा जाँदा मूल्याङ्कन भई अङ्क गणना भइसकेको कृति तथा प्रकाशनहरूको अर्को तहमा पदोन्नतिका लागि मूल्याङ्कन हुने छैन ।
७. राष्ट्रिय/अन्तराष्ट्रिय सेमिनार कार्यशालामा प्रस्तुत गरेको कार्यपत्रको Acceptance Letter अनिवार्य रूपमा पेश गर्नुपर्नेछ ।
८. विज्ञापन भइसकेपछि प्रकाशित भएका अनुसन्धान/कृति प्रकाशन वा शोध निर्देशन कार्यको मूल्याङ्कन गरिनेछैन ।

अनुसूची- ३

अनुसन्धानात्मक कृति तथा प्रकाशनको अङ्क विभाजन (आन्तरिक प्रतियोगिताको लागि)

पद	सम्बन्धित विषयगत पाठ्यपुस्तक		सम्बन्धित विषयको अनुसन्धानात्मक सन्दर्भ ग्रन्थ		सम्बन्धित विषयको अनुसन्धानात्मक प्रतिवेदन		सम्बन्धित विषयका अनुसन्धानात्मक लेख		पी.एच.डी. शोध निर्देशन		स्नातकोत्तर शोध निर्देशन		सम्बन्धित विषयको साधारण लेख		विषयगत अन्तराष्ट्रिय जर्नलमा प्रकाशित लेख		राष्ट्रिय / अन्तराष्ट्रिय सेमिनार / कार्यशालामा प्रस्तुत कार्यपत्र		जम्मा पूर्णाङ्क		
	अ	आ	अ	आ	अ	आ	अ	आ	अ	आ	अ	आ	अ	आ	अ	आ	अ	आ	अ	आ	
प्राध्यापक/ सहप्राध्यापक	३	६	२	६	२.५	५	२.५	१०	५	१०	३	९	२	४	३	६	२			६	३२
उपप्राध्यापक	३	६	२	८	२	४	२.५	५	-	-	३	९	१	५	३	६	२			६	२२

द्रष्टव्यः

१. अ' प्रति इकाई वापतको प्राप्ताङ्क ।
२. आ' सम्बन्धित शीर्षकमा प्राप्त गर्न सकिने अधिकतम प्राप्ताङ्क ।
३. एकभन्दा धेरै लेखकले लेखेको कृतिको हकमा प्राप्ताङ्क दामासाहिले दिइनेछ ।
४. सबै शीर्षकहरूबाट प्राप्त गर्न सकिने अधिकतम प्राप्ताङ्कको कुलयोग जम्मा पूर्णाङ्कभन्दा ज्यादा रहेको छ । यसले उम्मेदवारलाई अनुसन्धान र शैक्षिक प्रकाशनको गतिविधिम बढी प्रेरित गर्नेछ ।
५. कृति तथा अनुसन्धानात्मक लेखहरूको मूल्याङ्कन ख्याति प्राप्त न्यूनतम २ जना विशेषज्ञहरूबाट गराई औसत प्राप्ताङ्कको आधारमा अङ्क प्रदान गरिने छ ।
६. कुनै एक तहबाट अर्को तहमा जाँदा मूल्याङ्कन भई अङ्क गणना भइसकेको कृति तथा प्रकाशनहरूको अर्को तहमा पदोन्नतिका लागि मूल्याङ्कन हुने छैन ।
७. विज्ञापन भइसकेपछि प्रकाशित भएका अनुसन्धान/कृति प्रकाशन वा शोध निर्देशन कार्यको मूल्याङ्कन गरिनेछैन ।
८. राष्ट्रिय/अन्तराष्ट्रिय सेमिनार कार्यशालामा प्रस्तुत गरेको कार्यपत्रको Acceptance Letter अनिवार्य रूपमा पेश गर्नुपर्नेछ ।
९. यो कार्य प्रणाली लागू भई सेवा आयोगबाट पहिलो पटक विज्ञापन हुँदा विज्ञापन अगावै कृतिहरूमा ISBN, ISSN को आवश्यकता पर्दैन ।

३.१ अनुसन्धान तथा कृति प्रकाशन सम्बन्धी अन्य व्यवस्था:

१. अनुसन्धान तथा कृति प्रकाशन अङ्क आन्तरिक प्रतियोगिताको हकमा आवेदित पद भन्दा एक तह मुनिको पदमा लेखिएको पुस्तक कृति, अनुसन्धान कार्य आदि वापत मात्र प्रदान गरिनेछ । खुल्ला प्रतियोगिताको हकमा विश्वविद्यालय सेवा बाहिरका व्यक्तिको लागि यो बन्देज लागूहुनेछैन । तर विश्वविद्यालय सेवामा रहेका शिक्षकले खुल्ला प्रतियोगितामा सामेल हुन चाहेमा आफू कार्यरत रहेको पदमा लेखिएको पुस्तक, कृति, अनुसन्धान कार्य आदि पेश गर्न सक्नेछन ।
२. समाचारमा छापिएका लेखको मूल्याङ्कन गरिने छैन ।
३. बहुलेखकबाट प्रकाशित कृतिको मूल्याङ्कन गर्दा उक्त कृतिको पूर्णाङ्कको आधारमा दामासाहीले अङ्क दिइनेछ ।
४. पी.एच.डी को शोध पत्र पुस्तकको रूपमा प्रकाशित भएपनि सो पुस्तकको कुनै पनि अङ्क दिइनेछैन ।
५. अनुसन्धान तथा कृति मूल्याङ्कन गराउदा सेवा आयोगले सम्बन्धित विषयका कम्तिमा दुईजना विशेषज्ञबाट छुट्टा छुट्टै मूल्याङ्कन गराई औसत अङ्क निकाल्नेछ । मूल्याङ्कन पछि विशेषज्ञले आवेदकले प्राप्त गरेको प्राप्ताङ्क सेवा आयोगले दिएको ढाँचामा उल्लेख गरी शिखन्दी गरी बुझाउनु पर्नेद्व । सेवा आयोगले आवश्यक सम्भेमा यस व्यावस्थाको सट्टा सम्बन्धित विषयका कम्तिमा दुई जनाको मूल्याङ्कन समिति गठन गरी सोही समितिबाट अनुसन्धान तथा कृति मूल्याङ्कन गराउन पनि सक्नेछ ।
६. विद्यावारिधि तहको शोध निर्देशन गरी सो शोध कार्य पूरा भई उपाधि प्रदान गरिएको प्रति शोध निर्देशनको ५ अङ्कका दरले अधिकतम १० अङ्क प्रदान गरिनेछ । उपरोक्त अङ्क आन्तरिक प्रतियोगिताको हकमा आवेदित पद भन्दा एक तह मुनिको पदमा हुंदा गरेको शोध निर्देशन कार्य वापत मात्र प्रदान गरिनेछ भने खुल्ला प्रतियोगिताको हकमा विश्वविद्यालय सेवा बाहिरका व्यक्तिको लागि यो बन्देज लागूहुनेछैन तर विश्वविद्यालय सेवामा रहेका शिक्षकले खुल्ला प्रतियोगितामा सामेल हुन चाहेमा हाल आफू कार्यरत रहेको पदमा गरेका शोध निर्देशन कार्य वापत मात्र अङ्क प्राप्त गर्नेछ । यसका निम्ति शोधार्थीको नाम, शोध शीर्षक तथा

शोध कार्य पूरा भई उपाधि प्रदान गरिएको मिति उल्लेख गरि सम्बन्धित निकायबाट लेखिएको सक्कल पत्र नै पेश गर्नुपर्नेछ ।

७. स्नातकोत्तर तहको शोध निर्देशन गरि सो शोध कार्य पूरा भई उपाधि प्रदान गरिएको प्रति शोध निर्देशनको ३ अङ्कका दरले तोकिएको पूर्णाङ्क सम्मको अङ्क प्रदान गरिनेछ । उपरोक्त अङ्क आन्तरिक प्रतियोगिताको हकमा आवेदित पद भन्दा एक तह मुनिको पदमा हुंदा गरेको शोध निर्देशन कार्य वापत मात्र प्रदान गरिनेछ भने खुल्ला प्रतियोगिताको हकमा विश्वविद्यालय सेवा बाहिरका व्याक्तिको लागि यो बन्देज लागुहुनेछैन तर विश्वविद्यालय सेवामा रहेका शिक्षकले खुल्ला प्रतियोगितामा चाहेमा हाल आफू कार्यरत रहेको पदमा गरेका शोध निर्देशन कार्य वापत मात्र अङ्क प्राप्त गर्नेछ । यसका निम्ति शोधार्थीको नाम, शोध शीर्षक, शोधकार्य पूरा भई उपाधि प्रदान गरिएको मिति उल्लेख गरि सम्बन्धित निकायबाट लेखिएको सक्कल पत्र नै पेश गर्नुपर्नेछ ।
८. विज्ञापन प्रकाशित भईसकेपछि प्रकाशित भएका अनुसन्धान तथा कृति प्रकाशन एवम् शोध निर्देशन कार्यको मूल्याङ्कन गरिनेछैन ।
९. अनुसन्धान केन्द्रमा कार्यरत शिक्षकहरूले अनुसन्धान वापत छुट्याएको अङ्क निजले कार्यालयको नियमित अनुसन्धान कार्यको अतिरिक्त थप अनुसन्धान कार्य गरको खण्डमा मात्र अङ्क प्रदान गरिनेछ ।
१०. आवेदकले आफ्ना कृतिहरूलाई जुन प्रकार अन्तर्गत मूल्याङ्कनकालागि पेश गरेको छ, सोही प्रकार अन्तर्गत रहेर अङ्क प्रदान गरिनेछ । आवेदकले मांग गरेको भन्दा भिन्न प्रकारमा गएर कुनैपनि कृतिको मूल्याङ्कन गरिनेछैन ।
११. आवेदकले प्रत्येक महलमा उल्लेखित कृति संख्या भन्दा ५० प्रतिशत थप बढी कृतिहरू बुझाउन सक्नेछ । ५० प्रतिशत गर्दा विजोडा वा नमिल्ले अवस्था परेमा उक्त संख्यामा थप अर्को एउटा कृति बुझाउन सक्नेछ । आवेदकले पेश गरेको सबै कृति मूल्याङ्कन गरि प्रत्येक महलमा उल्लेखित अधिकतम अङ्कमा नबढ्ने गरि अङ्क प्रदान गरिनेछ ।
१२. सम्बन्धित विषयको पाठ्यपुस्तकमा अङ्क दिइने न्यूनतम आधार
क) पाठ्यक्रममा उल्लेखित विषय वस्तुको ढकाई (Coverage)

ख) विषयवस्तुको गहिराई

ग) भाषा

घ) तह अनुरूप विषय वस्तुको प्रस्तुतिकरण

ङ) आवश्यक चार्ट, चित्र, तालिका

(नोट : पाठ्यपुस्तक सन्दर्भ ग्रन्थ भन्नाले स्नातक तह वा स्नातकोत्तर तहको लागि लेखिएको पुस्तक सम्झनुपर्छ । पाठ्यपुस्तक वापतको अङ्क प्रदान गर्न पूर्वाञ्चल विश्वविद्यालयको सम्बन्धित विषयको विषय समितिबाट पूर्वाञ्चल विश्वविद्यालयको कुनै निश्चित तहको, कुनै निश्चित पत्रको, निश्चित विषयको पाठ्यपुस्तकको रूपमा प्रयोग गर्न सकिने भनि मान्यता प्रदान गरिएको विवरण सहित आधिकारिक व्याक्तिबाट लेखिएको पुस्तकमा संलग्न हुनुपर्नेछ ।)

१३. सम्बन्धित विषयको अनुसन्धानात्मक सन्दर्भ ग्रन्थमा अङ्क दिइने न्यूनतम आधार

क) मौलिक खोजी वा अनुसन्धानमा आधारित

ख) सम्बन्धित विषयलाई योगदान पुग्ने

ग) विषयवस्तुको गहिराई

घ) भाषा र प्रस्तुतिकरण

ङ) आवश्यक चार्ट, चित्र, तालिका

१४. सम्बन्धित विषयको अनुसन्धानात्मक प्रतिवेदनमा अङ्क दिइने न्यूनतम आधार

क) विषयसँग सम्बन्धित

ख) उद्देश्य अनुरूप विषयवस्तुको संगठन र प्रस्तुतिकरण

ग) अनुसन्धान विधिको स्पष्टता

घ) निष्कर्ष वा प्राप्तिहरूमा सुभाष

१५. अन्तराष्ट्रिय जर्नलमा प्रकाशित अनुसन्धानात्मक लेख तथा विषयगत अनुसन्धानात्मक लेखमा अङ्क दिइने न्यूनतम आधार:

क) शीर्षक र विषयवस्तुको सम्बन्ध

ख) उद्देश्य अनुरूप विषयवस्तुको संगठन र प्रस्तुतिकरण

ग) अनुसन्धान विधिको प्रयोग

घ) विश्लेषण

ङ) मौलिकता

द्रष्टव्यः “अध्ययनको पृष्ठभूमि वा परिचय वा सन्दर्भ, अध्ययन विधि वा अध्ययन प्रकृया र प्राप्तिहरू नभएको लेखमा यस अन्तर्गत अङ्क दिइने छैन ।”

१६. साधारणलेखमा अङ्क दिइने न्यूनतम आधार

क) शीर्षक र विषयवस्तुको सम्बन्ध

ख) प्रस्तुतिकरण

ग) मौलिकता

(नोटः अनुसन्धानात्मक लेखलाई आवेदकले साधारण लेखको रूपमा पेश गरेमा उक्त लेखलाई साधारण लेखको रूपमा अङ्क प्रदान गरिनेछ ।)

१७. अनुसन्धान प्रतिवेदनका साथमा अनुसन्धान गराउने सस्थाको अनुसन्धान पूरा भएको वर्ष तथा उक्त अनुसन्धान प्रतिवेदन मूल्याङ्कन भई स्वीकृत भएको भन्ने विवरण सहितको आधिकारिक पत्र सक्कल नै अनुसन्धान प्रतिवेदनमा नै संलग्न भएको हुनुपर्नेछ । यस्तो आधिकारिक पत्र संलग्न नभएको अनुसन्धान प्रतिवेदनको मूल्याङ्कन गरिनेछैन ।

१८. आवेदकले आवेदन फरामसँगै पेश गर्न ल्याएको अनुसन्धानात्मक र अन्य कृतिहरूको सूची आवेदन फरामका साथै तपसिल बमोजिमको ढाँचामा समेत उल्लेख गरि पेश गर्नुपर्नेछ । आवेदकले पेश गरेको अनुसन्धानात्मक र अन्य कृतिहरूको सूची अन्तरर्वाताको सूचना प्रकाशित गरेपछि सबैको जानकारीका लागि सेवा आयोगले सूचना पाटीमा टाँस गर्नेछ ।

१९. कृति मूल्याङ्कन गर्ने प्रयोजनका लागि नेपाल भित्र छापिएको वा प्रकाशित भएको कुनै पनि जर्नल अन्तराष्ट्रिय जर्नलका रूपमा गणना गरिनेछैन । नेपाल बाहिरबाट प्रकाशित जर्नलका सम्बन्धमा विषयगत अन्तराष्ट्रिय जर्नलको वर्गिकरणमा पर्ने वा नपर्ने सम्बन्धमा सम्बन्धित विषयका विज्ञहरू सम्मिलित कृति मूल्याङ्कन समितिले निर्णय गरेअनुसार हुनेछ ।

२०. जर्नल पत्रिकाको एक अङ्कबाट एक उमेदवारको एउटा मात्र लेख मूल्याङ्कन हुनेछ ।
२१. प्रश्नोत्तरको रूपमा तयार पारिएको वा गाईड जस्ता कुनै पनि पुस्तकहरूमा अङ्क दिइनेछैन ।
२२. ISBN नं. अङ्कित नभएको पुस्तक मूल्याङ्कन गरिनेछैन तर यो कार्य प्रणाली लागू हुनुभन्दा अगाडि ISBN नं. अंकित नभई प्रकाशित भएका पुस्तकहरूको हकमा एक पटकका लागि पूर्वाञ्चल विश्वविद्यालय सेवा आयोगले यो कार्यप्रणाली लागू भएपछि पहिलो पटक विज्ञापन प्रकाशित भएको मितिले ७ दिन भित्र आफ्नो १ प्रति पुस्तक आफ्नो क्याम्पसको सम्बन्धित विषय समितिमा बुझाई त्यसको प्रमाण आफ्नो कृतिमा संलग्न गर्नुपर्नेछ ।

**आवेदन फाराम साथ बुझाउनु पर्ने अनुसन्धानात्मक र अन्य
कृतिहरूको सूचीको ढाँचा**

आवेदित पद:

आवेदकको नाम:

विज्ञापन नं.:

विषय:

(क) पाठ्यपुस्तक वा सन्दर्भ पुस्तक वा प्रकाशित अनुसन्धान प्रतिवेदन

क्र.सं.	पुस्तकको नाम	प्रकार: पाठ्यपुस्तक वा सन्दर्भ पुस्तक वा प्रकाशित अनुसन्धान प्रतिवेदन	प्रकाशकको नाम	प्रकाशनको वर्ष	एकलै वा संयुक्त लेखन

(ख) लेखहरू

क्र.सं.	लेखको शीर्षक	प्रकार: अन्तराष्ट्रिय जर्नलमा प्रकाशित लेख वा विषयगत अनुसन्धानात्मक लेख वा विषयगत साधारण लेख	पत्रिकाको नाम, वर्ष र अङ्क	प्रकाशकको नाम	प्रकाशन वर्ष	एकलै वा संयुक्त लेखन

(ग) शोध निर्देशन

क्र.सं.	विद्यार्थीको नाम	शोधपत्रको शीर्षक	तह: स्नातकोत्तर वा पी.एच.डी.	शोधपत्र पूरा गरेको मिति

अनुसूची- ४

शिक्षण सेवा अवधि (अनुभव) को अङ्क विभाजन

अङ्क विभाजन	आन्तरिक प्रतियोगिता		जम्मा अङ्क	खुला प्रतियोगिता	जम्मा अङ्क
	कार्यरत पदमा प्रति वर्ष पाउने अङ्क	कार्यरत पद भन्दा मुनिका पदहरूमा प्रति वर्ष पाउने अङ्क		कार्यरत पदमा प्रति वर्ष पाउने अङ्क	
आवेदित पद					
प्राध्यापक	५	४	८०	३	२०
सहप्राध्यापक	५	४	८०	३	२०
उपप्राध्यापक	६	५	७०	२.५	२०
सहायक प्राध्यापक	-	-	-	२.५	५

द्रष्टव्यः

- कुनै पनि शिक्षक बेतलवी विदा वा पूर्वाञ्चल विश्वविद्यालय बाहिर बेतलवी काजमा बसेको अवधिको सेवा पदोन्नतिका लागि गणना गरिने छैन । तर, पूर्वाञ्चल विश्वविद्यालयको पूर्व स्वीकृतिमा पूर्वाञ्चल विश्वविद्यालयबाट सम्बन्धन प्राप्त क्याम्पसमा बेतलवी काज वा बेतलवी विदामा काम गरेको सेवा अवधि गणना गर्न रोक लगाएको मानिने छैन ।
- आन्तरिक तर्फ शैक्षिक पदहरूको सेवा अवधि गणना गर्दा जम्मा हुन आउने अवधिमा वर्ष र महिना भन्दा घटी अवधिको लागि अङ्क दिइनेछैन ।
- आन्तरिक तर्फ शैक्षिक पदहरूको सेवा अवधि गणना गर्दा प्राध्यापक र सहप्राध्यापक पदका लागि कार्यरत पदमा प्रतिवर्ष ५ र कार्यरत पद भन्दा मुनिका पदहरूका लागि प्रतिवर्ष ४ अङ्क गणना गरिनेछ । उपप्राध्यापक पदका लागि प्रतिवर्ष ६ र कार्यरत पद भन्दा मुनिका पदहरूका लागि प्रतिवर्ष ५ अङ्क गणना गरिनेछ ।

अनुसूची- ५

तालिमको अङ्क विभाजन

तालिमको अवधि	प्रति तालिम वापत आर्जन हुने अङ्क	जम्मा तालिम संख्या	जम्मा नम्बर
७ देखि १५ दिनसम्मको	२	५	१०
१ महिनासम्मको	२.५	४	१०
६ महिनासम्मको	५	२	१०
६ महिनाभन्दा बढी	१०	१	१०

दृष्टव्यः

१. पूर्वाञ्चल विश्वविद्यालय वा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय वा मान्यता प्राप्त संस्थाबाट सम्बन्धित विषयमा प्राप्त तालिमको लागि मात्र अङ्क प्रदान गरिने छ ।
२. शिक्षण तर्फ एक पदको लागि गणना भइसकेको तालिम वापतको अङ्क अर्को माथिल्लो तहको प्रतियोगिताका लागि गणना गरिने छैन ।
३. तालिम वापतको अङ्क उपप्राध्यापक पदका उमेदवारहरूले मात्र पाउनेछन् ।

अनुसूची- ६

लिखित परीक्षा

- ६.१ खुल्ला प्रतियोगिताको माध्यमद्वारा उप-प्राध्यापक र सहायक प्राध्यापक पदमा नियुक्तिका लागि सिफारिश गर्दा लिखित परीक्षा लिइने छ ।
- ६.२ लिखित परीक्षा उप-प्राध्यापकको हकमा पूर्णाङ्क ७५ र सहायक प्राध्यापकको हकमा पूर्णाङ्क १०० को ३ घण्टाको हुनेछ । लिखित परीक्षाको पाठ्यक्रम एवम् अङ्क विभाजन देहाय बमोजिम हुनेछ ।

सि. नं.	पाठ्यक्रम	पूर्णाङ्क (सहायक प्राध्यापक)	पूर्णाङ्क (उप प्राध्यापक)
१	नेपालमा उच्च शिक्षाको विकास र विश्वविद्यालय प्रणाली एवम् पूर्वाञ्चल विश्वविद्यालय ऐन र नियमावलीहरू	२०	१५
२	शिक्षण विधि र अनुसन्धान विधि	२०	१५
३	सम्बन्धित विषय	६०	४५
जम्मा पूर्णाङ्क		१००	७५

६.३ खुल्ला र समावेशी तर्फको समान पदको लिखित परीक्षा एकै समयमा एउटै प्रश्नवाट हुनेछ र समान विषयका जुनसुकै वर्गमा आवेदन दिएपनि लिखित परीक्षा एक पटक मात्र हुनेछ ।

६.४ बढी प्राप्ताङ्कको आधारमा योग्यताक्रम सूचि निर्धारण गरिनेछ र अन्तर्वाताको लागि लिखित परीक्षाको नतिजा प्रकाशित गरिनेछ ।

६.५ अन्तर्वाताका लागि योग्य उमेदवारको नामावली प्रकाशित गर्दा रिक्त माग पद संख्यामा ५० प्रतिशत थप गरी प्रकाशित गरिनेछ ।

द्रष्टव्य:

सेवा आयोगको परीक्षाको लागि प्राशिनक, परीक्षक, संपरीक्षक, दक्ष वा विशेषज्ञको नामावली कार्यकारी परिषद् मार्फत लिने ।

अनुसूची- ७

अन्तर्वार्ता

- ७.१ सेवा आयोगको विज्ञापन बमोजिम प्रतियोगिता हुने सबै शैक्षिक पदका लागि अन्तर्वार्ता अनिवार्य हुनेछ र अन्तर्वार्ताको मिति, समय र स्थान सेवा आयोगले तोके बमोजिम हुनेछ ।
- ७.२ खुल्ला प्रतियोगितातर्फ प्राध्यापक र सहप्राध्यापक पदका लागि अन्तर्वार्ताको पूर्णाङ्क ३० तथा उप-प्राध्यापक र सहायक प्राध्यापक पदको लागि पूर्णाङ्क २५ हुनेछ । आन्तरिक प्रतियोगिता तर्फ सम्पूर्ण पदका लागि पूर्णाङ्क २० हुनेछ । अङ्क विभाजन देहाय बमोजिम हुनेछ ।
- क) खुल्ला प्रतियोगितातर्फ अन्तर्वार्ताको पूर्णाङ्क ३० भएको शिक्षण पदको अन्तर्वार्तामा सेवा आयोगको अध्यक्ष र सदस्यले ९ पूर्णाङ्कको आधारमा र विशेषज्ञले २१ पूर्णाङ्कको आधारमा अङ्क प्रदान गर्नेछन् । अन्तर्वार्ताको पूर्णाङ्क २५ भएको शिक्षण पदको अन्तर्वार्तामा सेवा आयोगको अध्यक्ष र सदस्यले ७ पूर्णाङ्कको आधारमा र विशेषज्ञले १८ पूर्णाङ्कको आधारमा अङ्क प्रदान गर्नेछन् ।
- ख) आन्तरिक प्रतियोगितातर्फ अन्तर्वार्ताको पूर्णाङ्क २० भएको शिक्षण पदको अन्तर्वार्तामा सेवा आयोगको अध्यक्ष र सदस्यले ६ पूर्णाङ्कको आधारमा र विशेषज्ञले १४ पूर्णाङ्कको आधारमा अङ्क प्रदान गर्नेछन् ।
- ७.३ सेवा आयोगको सदस्यले वा विशेषज्ञले उम्मेदवारलाई पूर्णाङ्कको ४० प्रतिशतभन्दा कम वा ८० प्रतिशतभन्दा बढी अङ्क प्रदान गर्नु परेमा कारण जनाउनु पर्नेछ । यसरी कारण जनाएर न्यूनतम वा अधिकतम भन्दा घटी वा बढी अङ्क सेवा आयोग र विशेषज्ञले बहुमतले प्रदान गरेको भए सोही बमोजिम लागू हुनेछ तर एक जनाले मात्र न्यूनतम भन्दा घटी वा अधिकतम भन्दा बढी अङ्क दिएको भए बहुमतको औसत अनुसारको अङ्क मात्र कायम रहनेछ ।

- ७.४ कारण नखुलाई ८० प्रतिशत भन्दा बढी र ४० प्रतिशत भन्दा कम अङ्क दिएको पाइएमा बढीमा ८० प्रतिशत र घटीमा ४० प्रतिशत अङ्क प्रदान गरिनेछ ।
- ७.५ अन्तर्वार्ता प्रयोजनका लागि विशेषज्ञहरूको व्यवस्था गर्दा खुल्ला प्रतियोगिता र आन्तरिक प्रतियोगिताको अन्तर्वार्ताका लागि २/२ जना विज्ञहरू हुनेछन् ।
- ७.६ अन्तर्वार्तामा पूर्णाङ्कको ४० प्रतिशत भन्दा कम अङ्क प्राप्त गर्ने उमेदवारहरूको सिफारिश गरिनेछैन ।
- ७.७ अन्तर्वार्ता सम्बन्धी सूचना राष्ट्रिय स्तरको पत्रिकामा प्रतियोगिता हुने दिन भन्दा १५ दिन अगाडि प्रकाशित गर्नु पर्नेछ ।
- ७.८ खुल्ला वा समावेशी तर्फको समान विषयको जुनसुकै पदमा आवेदन दिएपनि अन्तर्वार्ता भने एक पटकमात्र हुनेछ ।
- ७.९ विशेषज्ञ सम्बन्धी व्यवस्था:
- (क) रोस्टरमा रहेका मध्येबाट सेवा आयोगले तोकेअनुसार हुनेछ ।
- (ख) अन्तर्वार्ताका लागि वस्ने विज्ञहरू पाईएसम्म कृति मूल्याङ्कन गर्ने विज्ञहरू भन्दा फरक हुनेछ ।
- (ग) सेवा आयोगको अध्यक्ष र सदस्यहरूले दिएको अङ्कको औसत र विशेषज्ञहरूले दिएको अङ्कको औसत जोडी प्राप्त हुन आएको अङ्कको जोड उम्मेदवारको प्राप्ताङ्क हुनेछ ।

अनुसूची- ८
शैक्षिक पदको कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन फाराम
 (शिक्षकले भर्ने)

व्यक्तिगत विवरण:

नाम:

हालको पद:

शुरू नियुक्ति मिति:

(क) स्थायी

(ख) अस्थायी

आवेदित पद:

विषय:

विज्ञापन नं.:

(ग) करार

हालको पदमा पदोन्नति भएको मिति:

पूर्वाञ्चल विश्वविद्यालयमा कार्यरत जम्मा अवधि: वर्ष महिना ... दिन

हालको पदमा काम गरेको जम्मा अवधि: ... वर्ष महिना दिन

प्राध्यापन गर्ने विषय: प्राध्यापन गर्ने शैक्षिक भार:

प्राध्यापन गर्ने तह:

(शिक्षकको हस्ताक्षर)

(मूल्याङ्कनकर्ताको प्रयोजनका लागि)

कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन आधार:

		१	२	३	४	५
क	नियमित उपस्थिति					
ख	कार्यसम्पादन गुणस्तर					
ग	पेशागत श्रृजनशीलता, वैद्विक परिपक्वता					
घ	अनुशासन र शालिनता					
	प्राप्ताङ्क					
	कूल प्राप्ताङ्क					

मूल्याङ्कनकर्ताको मन्तव्य:

मूल्याङ्कनकर्ताको दस्तखत:

मिति:

कार्यालयको छाप

नाम र पद:

पुर्नमूल्याङ्कनकर्ताको दस्तखत:

मिति:

कार्यालयको छाप

नाम र पद:

ब्रष्टव्यः

द.१ शिक्षकहरूको कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनकर्ता देहाय बमोजिम हुनेछन् । यस प्रयोगका लागि सम्बन्धित शिक्षकले यो फाराम १ प्रति भरी तोकिएको मूल्याङ्कनकर्ता समक्ष पुऱ्याउनु पर्नेछ ।

सि.नं.	पद	मूल्याङ्कन कर्ता
१	शिक्षक	क्याम्पस प्रमुख
२	क्याम्पस प्रमुख	डीन
३	सहडीन	डीन
४	सहनियन्त्रक	परीक्षा नियन्त्रक
५	परीक्षा नियन्त्रक	रजिष्ट्रार
६	डीन	उपकुलपति
७	रजिष्ट्रार	उपकुलपति
८	पुनर्मूल्याङ्कनकर्ता	उपकुलपति

- द.२ प्रारम्भिक चरणमा शिक्षकको पछिल्लो एक शैक्षिक वर्षको कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन क्याम्पस प्रमुखबाट हुनेछ । कुनै शिक्षक काजमा विश्वविद्यालय बाहिर रहेका अवस्थामा काजमा रहेको कार्यालय/निकाय प्रमुखको लिखित राय लिई त्यस्ता शिक्षकको मूल्याङ्कन क्याम्पस प्रमुखबाट नै हुनेछ ।
- द.३ कुनै प्रतियोगितामा शिक्षक, क्याम्पस प्रमुख र डीन समेत उम्मेदवार भएको अवस्थामा कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन क्रमशः रजिष्ट्रार र उपकुलपतिबाट हुनेछ ।
- द.४ उपरोक्तानुसार दुई व्यक्ति वा निकायबाट भएको मूल्याङ्कनको अङ्क तोकिएको पूर्णाङ्कानुसार परिवर्तन गरी औसतका आधारमा प्रदान गरिने छ ।
- द.५ मूल्याङ्कनकर्ताले अङ्क प्रदान गर्दा यसै अनुसूची अन्तर्गतको कार्यसम्पादन मूल्याकन फाराममा तोकिएको आधारहरूलाई ध्यानमा राख्दै तोकिएको

पूर्णाङ्क ८ को आधारमा अङ्क प्रदान गर्नु पर्नेछ । तर, ५ भन्दा कम वा ७ भन्दा बढी अङ्क प्रदान गर्नु परेमा सो को औचित्य प्रष्ट गर्नु पर्नेछ ।

- ८.६ कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनकर्ता पदाधिकारीको पद रिक्त रहेको अवस्थामा सो भन्दा माथिल्लो तहको पदाधिकारीबाट मूल्याङ्कन हुनेछ ।
- ८.७ शिक्षकहरूको कार्य सम्पादन मूल्याङ्कन गर्दा जम्मा पूर्णाङ्क ८ मा गरिने छ । पूर्वमूल्याङ्कनकर्ताले दिएको अङ्कनै अन्तिम मूल्याङ्कन अङ्क हुनेछ ।

परिशिष्ट-१

समावेशी तर्फ छुट्याइएका पदमा दरखास्त दिँदा देहायका आधारमा
दिनु पर्ने छ :

(परिच्छेद ३ को ३.१.१ को प्रयोजनको लागि)

- १(क) **आदिवासी जनजातिको हकमा:** आदिवासी/जनजातिका हकमा नेपाल आदिवासी/जनजाति उत्थान राष्ट्रिय प्रतिष्ठान ऐनमा सूचिकृत भएको जातिको हकमा सोही सूचीको आधारमा, तर नेपाल आदिवासी/जनजाति उत्थान राष्ट्रिय प्रतिष्ठान ऐनमा सूचिकृत भएको जाति भित्र एक भन्दा बढी थरहरू भएमा सम्बन्धित स्थानीय निकायको प्रमुखको सिफारिशमा प्रमुख जिल्ला अधिकारीबाट सूचिकृत भएको जाति भित्रको थर भनी प्रमाणित गराई दरखास्त साथ पेश गर्नु पर्नेछ ।
- (ख) **मधेशीका हकमा:** मधेशीका हकमा नेपाल सरकारले नेपाल राजपत्रमा सूचना प्रकाशन गरी तोके बमोजिमको संस्थाबाट मधेशी भनी प्रमाणित गरेको आधारमा, तर नेपाल राजपत्रमा सूचना प्रकाशन गरी संस्था नतोके सम्म सम्बन्धित स्थानीय निकायको प्रमुखको सिफारिशमा प्रमुख जिल्ला अधिकारीबाट मधेशी भनी प्रमाणित गराई दरखास्त साथ पेश गर्नु पर्नेछ ।
- (ग) **दलितका हकमा:** दलितका हकमा राष्ट्रिय दलित आयोगबाट सूचिकृत भएको जातिको हकमा सोही सूचीको आधारमा, तर राष्ट्रिय दलित आयोगबाट सूचिकृत भएको जाति भित्र एक भन्दा बढी थरहरू भएमा स्थानीय निकायको प्रमुखको सिफारिशमा प्रमुख जिल्ला अधिकारीबाट सूचिकृत भएको जाति भित्रको भनी प्रमाणित गराई दरखास्त साथ पेश गर्नु पर्नेछ ।
- घ) **अपाङ्गका हकमा:** अपाङ्गका हकमा स्वीकृत चिकित्सकको सिफारिशमा समाज कल्याण परिषद्बाट अपाङ्गता प्रमाणित गरेको आधारमा,
- ङ) **पिछडिएको क्षेत्रको हकमा:**
- १) पिछडिएको क्षेत्र भन्नाले अछाम, कालिकोट, जाजरकोट, जुम्ला, डोल्पा, बजाङ्ग, बाजुरा, मुगु र हुम्ला जिल्ला सम्भन्तु पर्छ । पिछडिएको क्षेत्र समुहबाट आवेदन दिनेहरूले यहाँ उल्लेख भएका

जिल्लामा स्थायी बसोवास उल्लेख गरी सम्बन्धित जिल्लावाट प्राप्त गरिएको नागरिकताको प्रमाणपत्र तथा सम्बन्धित गाउँपालिका वा नगरपालिकावाट हाल सोही स्थानमा स्थायी बसोवास भएको भनी प्रमाणित गरेको पत्र दरखास्त साथ पेश गर्नु पर्नेछ ।

- २) माथि उल्लेखित वर्गिकृत समूह र क्षेत्रको अर्थ र प्रयोग नेपाल सरकारले किटान गरेको अर्थ र प्रयोग अनुरूप हुनेछ ।